

UCHWAŁA NR 110/XV/20
RADY GMINY RUTKI

z dnia 29 września 2020 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rutki.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713) i art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rutki, uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin Wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rutki w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr 128/XXIX/09 Rady Gminy Rutki z dnia 30 grudnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rutki (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 13 poz. 264).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady

Paweł Kowalewski

regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Rutki

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rutki, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno –wychowawcze dla nauczycieli;

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **regulaminie** – należy przez to rozumieć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rutki;
- 2) **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (Dz. U. z 2019r. poz. 2215 z późn. zm.);
- 3) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Rutki;
- 5) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu;
- 6) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 8) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 regulaminu;
- 9) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Gminę Rutki;
- 10) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 5c, ust. 6 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.

II

Dodatek za wysługę lat dla nauczycieli

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – Dyrektor Szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 Rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w § 6 – 7 Regulaminu.

§ 6. Przyznając nauczycielowi dodatek motywacyjny powinno uwzględniać się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo opiekuńczych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i instytucjami do tego powołanymi w zakresie przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną, pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) wspomaganie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych lub mających problemy z nauką oraz uczniów niepełnosprawnych;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) stałe podnoszenie kwalifikacji i stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole i wolontariatu,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań na rzecz edukacji i pomocy społecznej,
 - f) zaangażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły,
 - g) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,

- h) skuteczne kierownie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:
 - a) wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) inicjowanie i realizacja zadań edukacyjnych wpisujących się w politykę oświatową organu prowadzącego;

§ 7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 jest spełnianie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażeni w środki dydaktyczne, sprzęt, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż;
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno – remontowe, czystość i estetyka szkoły;
- 4) prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, dyscyplina pracy;
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zadań i wniosków organu prowadzącego;
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 7) kształtowanie właściwej atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 9) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek,
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

§ 8. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi **6 %** planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadniczego ogółu nauczycieli nie zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych **oraz 30%** wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy **niż 2 %** i nie może przekroczyć **15 %** jego wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 4.

3. W przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, dodatek motywacyjny może być ustalony w wysokości **do 30%** wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, a dla wicedyrektora w wysokości **do 20%** jego wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 4.

4. Za przygotowanie oraz realizację projektów finansowanych z funduszy europejskich lub innych funduszy pochodzących spoza budżetu Gminy Rutki dyrektorzy, wicedyrektorzy lub nauczyciele szkół mogą uzyskać na czas realizacji projektów zwiększenie dodatku motywacyjnego ze środków projektowych ponad kwotę ustaloną na podstawie ust. 2 i 3, nie więcej jednak niż o 1000,00 zł.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, **nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.**

6. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi – zgodnie z zasadami określonymi w § 6 – Dyrektor Szkoły;
- 2) dyrektorowi – zgodnie z zasadami określonymi w § 6 i § 7 – Wójt Gminy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 9. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy;
 - b) opiekuna stażu;
 - c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym/grupą w punkcie przedszkolnym.

§ 10. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół uwzględnia się:

- 1) zakres i złożoność zadań wynikających z powierzonego stanowiska;
- 2) organizację pracy szkoły;
- 3) wielkość szkoły (liczbę uczniów, liczbę oddziałów);
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;
- 5) wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:

- 1) dyrektorowi – w wysokości od 700,00 zł do 2 200,00 zł miesięcznie;
- 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 500,00 zł do 1200,00 zł miesięcznie;

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie:

- 1) do czasu rozstrzygnięcia konkursu na dyrektora,
- 2) na okres nieobecności dyrektora trwający ponad 30 dni.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 i ust. 3 ustala:

- 1) dla dyrektora – Wójt Gminy,
- 2) dla wicedyrektora – Dyrektor Szkoły.

5. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji.

§ 11. 1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny w wysokości 50,00 zł.

2. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela pełniącego funkcję opiekuna stażu przyznawany jest na jeden rok szkolny.

3. Dodatek funkcyjny, przysługujący z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu wypłacany jest z góry w dniu wypłaty wynagrodzenia.

§ 12. 1 Nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia mu wychowawstwa klasy lub funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym /grupą w punkcie przedszkolnym w wysokości 300,00 zł miesięcznie.

2. W przypadku godzin łączonych w klasach przysługuje jeden dodatek funkcyjny za wychowawstwo.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy lub funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym/grupą w punkcie przedszkolnym przyznaje się na jeden rok szkolny.

§ 13. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenia stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie obowiązków nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek przysługuje od tego dnia.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 14. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w § 8 i § 9 Rozporządzenia.

§ 15. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy – 20 % stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w trudnych warunkach;
- 2) za uciążliwe warunki pracy – 10 % stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w uciążliwych warunkach pracy;

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala Dyrektor Szkoły, dla dyrektora – Wójt Gminy.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16. 1. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o jedną piątą tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być wyższa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

5. Nauczycielowi, który w dniu pracy, opiekuje się uczniami na zorganizowanej przez szkołę wycieczce lub imprezie, na którą został wyznaczony przez dyrektora szkoły jako opiekun, zachowuje prawo do pełnego wynagrodzenia wraz z przydzielonymi mu w danym dniu godzinami ponadwymiarowymi.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 17. 1. W budżecie Gminy Rutki ustala się corocznie specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości 1,0 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na nagrody Wójta i Dyrektora, z tym że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody Dyrektora;
- 2) 20 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta.

2. Przyznanie nauczycielowi lub dyrektorowi nagrody uzależnione jest od spełniania warunków określonych w „Regulaminie określającym tryb i kryteria przyznawania nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze”.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 18. 1. Zmiany w treści niniejszego regulaminu mogą być dokonane w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.

2. Regulamin obowiązuje od dnia 1 września 2020 roku.